

## Pressemitteilung vom 03.07.2013

**Leonberg.** Innerhalb einer Gruppe haben die Mitglieder verschiedene Anreize, Leistung zu erbringen. Da sind zum Beispiel die Berufsanfänger, die sich eine Karriere aufbauen möchten. Sie sind leistungsmotivierter als ein Ruheständler, der nur noch seine Arbeit tun möchte.

Dr. Gerald Eisenkopf, Juniorprofessor von der Universität Konstanz, präsentiert ab dem 5. Juli die Fragestellung, ob Teamerträge bei unterschiedlichen Leistungsanreizen und unterschiedlicher Leistungserbringung der Teammitglieder unterschiedlich verteilt werden sollten. Diese ist bereits die zweite Fragestellung, die Herr Dr. Eisenkopf auf Neothesus per Video präsentiert.

**Neothesus.de ist eine Internetplattform, auf der sowohl wissenschaftlich Interessierte wie auch Professoren offene wissenschaftliche Fragestellungen im Rahmen von Wissenswettbewerben per Text oder Video präsentieren, welche durch die Community diskutiert und beantwortet werden können. Die besten Beiträge werden mit Punkten und Preisen prämiert und fließen in ein Ranking ein. Die klügsten Köpfe stehen bei Neothesus im Mittelpunkt.**

---

Linder & Walz GbR  
Mollenbachstr. 14  
71229 Leonberg

vertreten durch  
Alexander Walz, Marco Linder

Tel: 0163-6871418  
Email: info@neothesus.de